

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ЦДО «ЮТА»

М.Ю. Тлемешок

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЦДО «ЮТА»

С.К. Духу

М.П.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Центр дополнительного
образования детей «ЮТА» г. Адыгейска
на 2012 - 2015 годы**

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию

В УТСЗН по г. Адыгейск

Регистрационный № 5 - от « 19 » 03 2012 г.

Зам.начальника УТСЗН



I. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Центре дополнительного образования детей «ЮТА» г. Адыгейск

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Центра дополнительного образования детей «ЮТА» г. Адыгейск (далее – Центр) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением между Министерством образования науки Республики Адыгея и Адыгейской Республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2012-2015 годы, территориальным Соглашением между Центром дополнительного образования детей «ЮТА» г. Адыгейска и Адыгейской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2012-2015 годы.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники Центра, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – профсоюз), в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – профком Тлемешок Мариет Юнусовны); работодатель в лице его представителя – директора Духу Саиды Каплановны.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право

уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ).

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.11. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников учреждения.

1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами.

1.15. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.16. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение (принимает по согласованию) профкома

- 1) Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1)
- 2). Положение об оплате труда работников (Приложение № 2)
- 3) Соглашение по охране труда (Приложение № 3)
- 4) План профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогов дополнительного образования ЦДО «ЮТА» (Приложение № 4)
- 5) Перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и ее размеров (Приложение № 5)
- 6). Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (Приложение № 6)
- 7). Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами; (Приложение № 7)
- 8) Другие локальные нормативные акты.

1.17. Стороны определяют следующие формы управления Центром непосредственно работниками и через профком:
-учет мнения (по согласованию) профкома;
-консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч.2 ст.53 ТК РФ и по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе Центра, внесении предложений по ее совершенствованию;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;